

# 聚贤才 启新程

## ——城厢区以人才强区绘就高质量发展图景

全媒体记者 林晓玲 通讯员 许文泉 马雪萍 文/图



城厢区组织人才进行参观,深入了解该区发展情况。



省级科技特派员入企服务,助企发展。

人才是高质量发展的“第一资源”。城厢区立足中心城区优势,紧扣绿色高质量发展主线,坚守“引才如磁、育才如匠、留才如亲”理念,抓实人才工作,为打造“和美莆田、共同富裕”首善之区注入强劲人才动能。

人才是城市发展的底气,是创新驱动的核心,是推动高质量发展的“第一资源”。近年来,城厢区立足中心城区区位优势,紧扣绿色高质量发展主线,深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措及省委、市委人才工作领导小组会议精神,紧紧围绕“壶山兰水聚英才”行动部署,持续推进“人才强区”战略,优平台、强主体、活机制,让各类人才在城厢这片热土上安身、安心、安业,为打造“和美莆田、共同富裕”首善之区注入强劲而持久的人才动能。

### 高位引领强根基 多维赋能育英才

“厚植‘抓创新就是抓发展,谋人才就是谋未来’的理念,以坐不住、等不起、慢不得的责任感和紧迫感,抓紧抓实抓出成效。”1月21日,城厢区委书记郑松青在全区创新驱动发展战略暨人才支撑工作推进会上强调。

城厢区始终把人才工作作为“一把手”工程来抓,形成

了“上下同心、左右协同、齐抓共管”的人才工作格局。该区完善“区委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职”工作体系,先后召开20余场次区委人才工作领导小组会议、联席会议等专题会议,精准破解相关问题30余个。研究制定《城厢区人才支撑行动方案》等专项文件,建立人才工作台账,推行重点任务清单化、项目化、闭环化管理,切实提升人才工作质效。

该区聚焦7条重点产业链,与厦门大学、福州大学等10余所高校签订人才合作协议,精准引进高层次人才超200人,为产业链高质量发展提供人才支撑。同时,深入实施“归雁兴业”工程,在粤港澳大湾区、长三角地区建立招才引智工作站,常态化开展莆商故乡行、新春茶话会等活动,让乡情成为招才引智的“金钥匙”。

引才是基础,育才是关键。城厢区聚焦产业发展需求,搭建多层次、全方位的人才培育平台,完善“高层次人才引领、青年人才储备、技能人才支撑”的梯度培育体系,让各类人才各得其所、各展其长、成长成才。

城厢区委人才办负责人林倩冰介绍,以赛事为媒,技能人才在城厢落地生根。该区连续两年承办莆田市“创翼莆田”创业创新大赛,全区累计推送41个创业项目参赛,26个项目获奖,参赛数、获奖数均占全市总量的50%以上。此外,依托“壶兰工匠”技能大赛等各类赛事,为鞋服、食品、工艺美术等行业挖掘培育了一批行业技能骨干和领军人才。

以平台为载,夯实人才培育根基。目前,全区已建成省级博士后创新实践基地3家、市级孵化基地6家、市级人才驿站4家以及国家级、省级、市级技能大师工作室13家,构

建起多层次、全领域的创新人才培养载体。人才培育氛围日益浓厚,培育体系日益完善,培育成效日益凸显。全区现有各类人才超2000人,其中中级高层次人才1100人、享受政府特殊津贴人员5人、省级高层次人才26人、高级以上专业技术人员952人。一支结构合理、素质优良、充满活力的人才队伍逐步形成,为该区高质量发展注入源源不断的人才活力。

### 暖心服务优生态 筑巢引凤留英才

“是城厢这片热土给了我施展才华的舞台。”三利谱光研发电总总监郭晓峰是江西人,在莆田工作多年,企业为其提供优厚的薪酬待遇和充足的研发资金,让他能够专心致志地带领团队做好研发。城厢区解决其安家、子女就学等后顾之忧。

留才先留心,留心先留情。城厢区以“一站式、全周期”服务为导向,搭建成长平台、优化服务环境、营造尊才氛围,让人才在城厢工作有舞台、发展空间、生活有温度。

依托“莆田市人才智慧云平台”,城厢区建成覆盖1100余名人才的数据库,动态掌握人才层次、结构、分布,严格落实市级高层次人才认定办法,实现人才认定、落户就业、子女入学、医疗保障等“一网通办”。在全市首个开放招商展厅,集中展示全区各类人才优惠政策,让人才直观了解政策、便捷享受政策。

平台是人才施展才华的“主战场”。城厢区高标准建设中电科创城、人力资源服务产业园、科技成果转化平台、海创中心等聚智平台,集聚优质机构23家,促成产业人才对接

3200人次,实现产才供需精准对接。同时,积极促进辖区企业与中国科学院福建物质结构研究所、北理工东南信息研究院等10多家科研机构、高校建立合作关系,让科研成果走出实验室、走进生产线。

人才的集聚,既要靠政策的吸引力,也要靠环境的凝聚力。城厢区实施“礼遇人才”工程,建立人才服务专员队伍,提供全方位、精细化、个性化服务。打造“相聚英才·城就未来”人才工作品牌,在郊野公园打造全市首个“人才公园”,持续丰富“人才日”“人才月”活动内涵,举办30余场特色活动,提升人才的归属感、荣誉感和幸福感。

尊才爱才的氛围日益浓厚,服务人才的举措日益务实,留住人才的环境日益优化,越来越多的人才与城厢双向奔赴、共生共荣。

### 实干担当显作为 赋能发展启新程

临近春节,预制菜领域的重点企业福建亚明食品有限公司生产线十分忙碌。去年,驻企“科技副总”、福建农林大学食品科学学院教授郭泽镔团队帮助亚明公司攻克了关键技术瓶颈,推动色泽更鲜亮、口感更佳、营养保持更优的预制菜产品实现规模化生产。

公司董事长吴其明介绍,郭泽镔团队的科研项目《预制菜加工关键技术及装备的创新与产业化》获省科学技术进步奖一等奖,联合申请并获得授权2件国家发明专利,为预制菜行业的高质量、可持续发展提供了有力的技术支持。

位于华林经济开发区的溢通环保是国家级专精特新“小巨人”企业,在全国相继建设了7大制造中心。城厢区牵线中国科学院福建物质结构研究所与该公司开展科研合作,对接厦门大学化学学院指导企业工艺升级,共育人才。

溢通环保总裁戴朝勇表示,公司依托院士工作站,建立起一支18人的专业研发团队,拥有50多项专利。正是人才的支持,让企业在市场竞争中站稳了脚跟,实现了高质量发展。

引才育才留才,最终目的是用才。城厢区充分发挥人才在科技创新、产业升级、民生改善、乡村振兴等领域的引领支撑作用,推动人才优势转化为发展优势。

聚焦7条重点产业链,城厢区柔性引进新型功能材料、食品等产业链人才21人,助力高性能环氧树脂黏剂、超声波低温锁鲜等技术突破。推荐蒋康申申报第六批产业领军团队,申报认定省级高层次人才14人、省级科技特派员47人、“科技副总”6人。

人才也在民生改善中发挥重要作用。在医疗、教育领域,城厢区完成6名专业人才招录,累计引进19名省级首籍名医,建成省市级名医工作室13个,进一步提升了基层医疗服务水平。以“名师引领、梯队成长”为目标,培育省特级教师9人、省级学科带头人41人、市级骨干教师364人,构建起名优骨干梯队矩阵,提升了全区教育教学质量。

该区还建立在外城厢籍高校学子人才库,依托“扬帆计划”社会实践平台累计征集发布岗位3500余个,对接近千名在外学子返乡实习,为城厢区人才队伍建设与长远发展筑牢“储备根基”。

人才兴城,实干致远。城厢区以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量,聚才的良方,扎实推进人才引育留各项工作,为高质量发展注入了强劲的人才动能。

### 社会经纬



●促进银发经济发展! 朱慧卿 作



●“吃垃圾桶里的剩饭”,恶心谁呢? 咩咩 作



●别让电子产品成孩子的“电子保姆” 目亭 作



## 紧跟时代步伐

赵玉宝 作



●扬鞭催马新征程 刘志永 作



●“哭哭马”意外爆火 王琪 作



大事要静



急事要缓



难事要变



烂事要远

### 语丝画痕

●处事四要 田志仁 作